

Jun 2023

FICHE D'APPRENTISSAGE



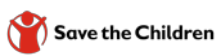
JOINING FORCES
For All Children



Co-funded by
the European Union

Collaboration

Joining Forces for Africa (JOFA)



CONTEXTE

Le projet "Joining Forces for Africa (JOFA) - protéger les enfants pendant la crise du COVID-19 et au-delà" est le premier grand projet mis en œuvre par l'Alliance Joining Forces. Mis en œuvre dans cinq pays (Sénégal, Mali, Éthiopie, Kenya et Ouganda) sur trois ans (août 2020-2023), ce projet financé par l'UE à hauteur de 10 millions d'euros vise à réduire les niveaux de violence, d'abus, d'exploitation et de négligence chez les enfants et les adolescents. Il poursuit 4 objectifs spécifiques :

Programme d'apprentissage

Le projet JOFA dispose d'un programme d'apprentissage conçu pour soutenir la gestion des connaissances au sein du projet afin d'aider à résoudre les problèmes de mise en œuvre et d'accroître l'efficacité globale et la qualité des réalisations du projet sur le terrain. Le programme d'apprentissage est explicitement lié à l'objectif spécifique 4 et comporte trois domaines d'apprentissage définis :

- L'impact de la participation des enfants sur l'efficacité des programmes de protection de l'enfance.
- La mise en œuvre d'approches techniques et de méthodologies communes dans différents pays et contextes.
- Une collaboration efficace au sein du consortium pour un plus grand impact

Une "série d'apprentissage" a été mise en place pour chaque domaine, et ce dossier d'apprentissage traite spécifiquement de la collaboration.

Objectifs du JOFA

- Renforcer les systèmes nationaux et locaux de protection et de réponse.
- Améliorer la protection des familles, des communautés et des institutions résilientes dans le contexte de la crise COVID-19 et pendant la phase de relèvement.
- Renforcer la capacité et l'action des enfants pour prévenir et répondre à la violence dont ils sont victimes pendant la crise du COVID-19 et la phase de relèvement.
- Améliorer l'apprentissage et le partage des connaissances et des meilleures pratiques liées aux approches de la protection de l'enfance.

Collaboration et Joining Forces

- L'Alliance Joining Forces a utilisé le cadre "Collaborative Advantage" pour définir la valeur ajoutée du travail en commun. Parmi les 11 mécanismes de collaboration identifiés dans le cadre, 7 ont été identifiés comme étant les plus pertinents pour notre Alliance :

CADRE DE L'AVANTAGE COLLABORATIF



Le projet JOFA a donné la priorité à l'échelle, à l'apprentissage partagé, aux normes et à la masse critique. Nous avons également exploré le mécanisme des synergies.

COLLABORATION ET JOINING FORCES

Le cadre "Collaborative Advantage" a été utilisé par l'Alliance Joining Forces pour aider à définir la valeur ajoutée du travail en commun. Parmi les 11 mécanismes de collaboration identifiés dans le cadre, 4 ont été appliqués avec succès dans le cadre du projet JOFA : L'échelle, l'apprentissage partagé, les normes et la masse critique.

Mécanismes de collaboration JOFA

- **Apprentissage partagé** : le projet a un objectif spécifique axé sur l'apprentissage et un programme d'apprentissage défini,
- **L'échelle** par l'application d'approches techniques communes
- **Normes** par l'établissement de lignes directrices, de normes et de modèles communs dans le protocole d'accord du projet, et
- **Masse critique** : le travail de plaidoyer au niveau national dans le cadre des activités du projet.

Nous avons également exploré le mécanisme de collaboration des Synergies, mais nous avons constaté qu'il était moins pertinent étant donné que les six agences avaient un programme similaire axé sur les droits de l'enfant et la prévention de la violence à l'encontre des enfants.

L'application réussie de ces mécanismes de collaboration pour générer une valeur ajoutée a été possible grâce à l'engagement des hauts responsables de toutes les agences impliquées dans l'Alliance Joining Forces.

D'autres facteurs importants influent sur le succès de la collaboration :

- Des attitudes et des comportements qui renforcent la compréhension, le respect et la confiance, ainsi que l'ouverture à l'apprentissage.
- Des structures, des plans et des stratégies clairs et approfondis, avec une réflexion et une révision régulières.
- L'allocation d'un temps et de ressources (financières et humaines) adéquats.



MÉCANISMES DE COLLABORATION - LEÇONS APPRISSES

Apprentissage partagé

Le projet a un objectif spécifique axé sur l'apprentissage partagé, avec des activités d'apprentissage systématiques et régulières budgétisées et des résultats attendus.

Cela a permis aux équipes d'acquérir de nouvelles compétences et connaissances, de surmonter les difficultés communes de mise en œuvre et d'améliorer la programmation.

La comparaison des résultats et des progrès entre les différents partenaires renforce la transparence et la responsabilité mutuelle.

Grâce à l'application de l'agenda d'apprentissage, l'équipe du projet JOFA a réalisé de nombreux

produits d'apprentissage, tels que des [études de cas](#) régulières au niveau national, des [fiches d'apprentissage](#) et des [examens thématiques](#).

Les actions d'apprentissage partagé ont introduit une culture de l'apprentissage et du partage des connaissances au sein de l'équipe du projet JOFA, qui se propage au sein des agences et avec d'autres projets et programmes, comme le démontre l'application de [l'agenda d'apprentissage du projet](#).

Un système de suivi et d'évaluation solide, produisant des données utiles et crédibles à utiliser dans le cadre d'événements d'apprentissage partagés, a créé une légitimité et une incitation à poursuivre l'action et à apporter des améliorations.



Échelle

Les mécanismes de collaboration d'échelle ont été mis en œuvre dans le projet JOFA par l'introduction d'approches techniques communes mises en œuvre par de multiples partenaires dans différents pays et contextes, et par la série d'apprentissage sur les approches techniques.

La série d'apprentissage s'est concentrée sur trois approches techniques spécifiques, fondées sur des données probantes, et une fiche d'apprentissage a été élaborée pour chaque approche : [PwV](#), [Responsabilité des enfants](#) et [TeamUp](#).

Grâce à cette collaboration, le programme "Parenting without Violence" a été étendu par

tous les partenaires au Kenya, en Éthiopie, en Ouganda et au Mali.

Au total, 27 097 parents ont été touchés par 10 partenaires de mise en œuvre représentant les 6 agences de la JF.

Des activités de responsabilisation adaptées aux enfants ont été mises en œuvre dans tous les pays, touchant 21 994 enfants, bien que la fidélité aux lignes directrices méthodologiques n'ait pas été constante dans tous les pays.

TeamUp a été mis en œuvre par tous les partenaires en Éthiopie, en Ouganda et au Kenya, touchant 26 996 enfants et 9 partenaires représentant les 6 agences de la JF.

Pour assurer la “fidélité de la mise en œuvre”, des capacités supplémentaires et l’allocation d’un budget suffisant ont été nécessaires pour répondre à des normes élevées, en particulier en matière de suivi et d’évaluation.

L’ajout de cette capacité a permis de produire des preuves supplémentaires de l’efficacité des approches techniques à l’échelle, ainsi que des capacités de réflexion sur les données, d’adaptation et d’amélioration de la mise en œuvre.

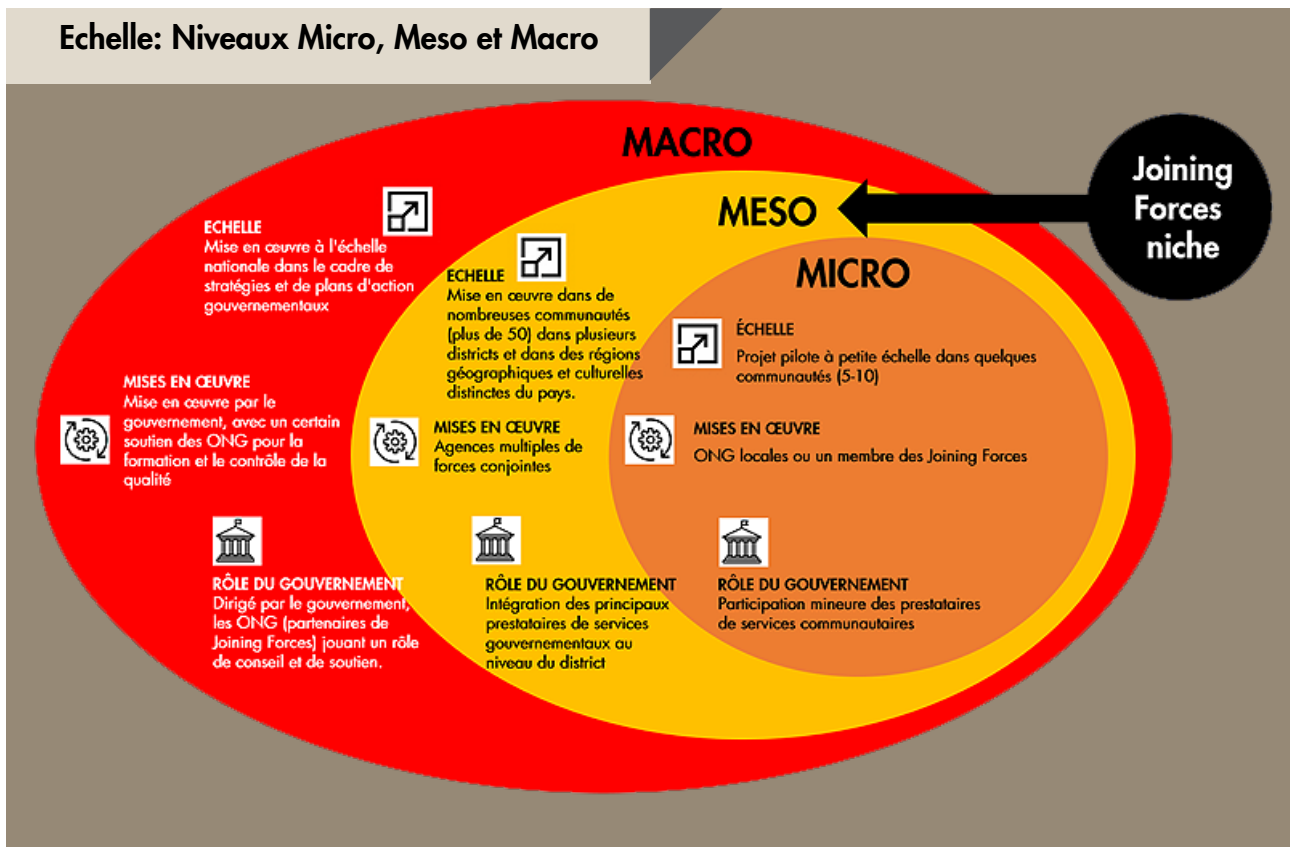
Les examens continus par les pairs et les examens conjoints, la réflexion, l’apprentissage, le retour d’information, les visites d’échange et leur documentation ont favorisé l’apprentissage en vue de l’adaptation et de l’extensibilité.

Le soutien du gouvernement est important pour atteindre une plus grande échelle (verticale). En définissant notre position à l’égard du

gouvernement en ce qui concerne la mise à l’échelle des approches fondées sur des données probantes, les plates-formes nationales Joining Forces sont en mesure de démontrer la mise à l’échelle au niveau “mésos”.

En opérant à ce niveau méso, les plates-formes nationales Joining Forces peuvent travailler sur des défis de mise en œuvre à plus grande échelle et sur des questions d’intégration dans les systèmes gouvernementaux avant que les approches techniques ne soient adoptées au niveau macro.

L’adhésion et le soutien des collectivités locales et des communautés aux approches techniques dans les différentes régions au niveau “mésos” sont utiles pour présenter au gouvernement national des arguments en faveur de l’intégration dans les plans d’action et les stratégies nationales à l’échelle verticale.



Normes

L’application de normes communes pour créer une légitimité collective et une connaissance commune a été réalisée dans le cadre du projet JOFA grâce à l’application des lignes directrices, des normes et des modèles convenus, décrits dans le protocole d’accord du projet.

Les lignes directrices, les normes et les modèles élaborés et utilisés répondent à des catégories clés telles que la sauvegarde, le suivi et l’évaluation, la communication et la coordination, les normes financières, la gestion du cycle de projet, les rapports, les ressources humaines et le respect des contrats.

Le projet JOFA a mis en place un large éventail de normes et de lignes directrices provenant des six agences participantes. En appliquant les normes les plus élevées des six agences, la qualité de la programmation et de la gestion du cycle de projet a été atteinte.

Le projet a appliqué une approche de gestion adaptative, avec la possibilité de modifier les normes, les lignes directrices, etc. lorsque cela s'avère nécessaire. Lorsqu'elle a été communiquée de manière claire et efficace, cette approche a été couronnée de succès et nous a permis de

nous adapter aux changements de contexte et aux problèmes de performance.

Les normes élevées en matière de suivi et d'évaluation ont été les plus difficiles à atteindre dans l'ensemble de l'alliance, mais il est possible d'y parvenir en allouant des ressources humaines et financières suffisantes.

Des lignes directrices et des protocoles en matière de communication et de visibilité sont essentiels dans le cadre d'une collaboration telle que Joining Forces, où les agences participantes ont déjà des marques fortes et des stratégies de communication et de visibilité existantes.



Masse critique

JOFA project teams and Joining Forces national platforms in implementing countries have combined, aligned and coordinated resources to create the critical mass needed to influence child protection laws and policies through the development and implementation of joint advocacy plans and actions.

En collaborant stratégiquement avec six agences, en s'appuyant sur les forces et les compétences de chaque organisation, les partenaires ont pu obtenir des engagements de la part des gouvernements, des donateurs et d'autres parties prenantes en faveur de la protection de l'enfance et de la prévention de la violence à l'égard des enfants. Un engagement stratégique auprès des médias et un plan de communication et de visibilité clair, comme

le démontre [le plaidoyer conjoint au niveau national pour modifier ou approuver les lois et les politiques.](#)

Les équipes nationales des forces conjointes ont travaillé dur pour définir le "créneau" de la plate-forme des forces conjointes dans le pays en ce qui concerne le plaidoyer, en particulier par rapport aux réseaux et groupes de travail existants. Le soutien et la collaboration avec les groupes existants étaient et restent une composante essentielle des stratégies de la plate-forme nationale des forces conjointes.

La participation significative des enfants aux actions de plaidoyer a également été une considération importante pour tous les plans/stratégies de plaidoyer des plateformes nationales (y compris le plaidoyer mené par les enfants) et a contribué à leur succès.

Recommandations pour d'autres collaborations

Le cadre de l'avantage collaboratif est un outil très utile pour définir la "valeur ajoutée" ou l'avantage collaboratif et devrait être utilisé par d'autres consortiums, alliances ou collaborations pour aider à définir la raison de travailler ensemble.

Le mécanisme d'apprentissage partagé est crucial et très probablement essentiel pour toutes les collaborations, car il alimente la réflexion et l'amélioration continues de tous les autres mécanismes de collaboration.

L'engagement institutionnel dans toute collaboration est un facteur d'influence essentiel qui doit être pris en compte tout au long du processus de collaboration.

L'exploration de concepts tels que les synergies, la complémentarité et la définition du "créneau" de toute collaboration est essentielle pour éviter les doubles emplois ou les conflits avec d'autres acteurs.



Save the Children